

Liban-kooby

מאת: eyal lerman [e_lerman@netvision.net.il]

יום שני 02 יולי 2007 00:45 נשלח

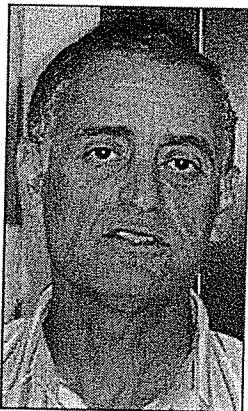
אל: libanlaw@zahav.net.il; e_lerman@netvision.net.il

נושא: כתבה שפורסמה על מנהלי העבודה בעיתון המטען

חדשות אחרונות

המטען
עיתון יומי בענייני הובלה

מנהלי העבודה בחיפה: ההנהלה לוחצת עלינו לזוטר



עמוס עוזני

נושא: נמלים
תאריך: 26/6/2007
כתב: איל לרמן

חברת נמל חיפה טרם הגישה כתב הגנה בתביעה שהגישו נגדה תשעה מנהלי עבודה המועסקים בנמל במסגרת הסכמי דור ב'. הנהלת הנמל הצליחה, בינתיים, לדחות את מועד הגשתו של כתב ההגנה. באי כוח מנהלי העבודה הודיעו מזה מכבר לבית הדין כי הם מתנגדים לכל דחייה נוספת.

בהודעה שמסרו לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, ציינו עורכות הדין ד"ר לינדה עפרוני ומיכל ליבן-קובי, המייצגות את מנהלי העבודה החדשים, ש"מאז הגשת התביעה – נמצאים התובעים תחת מסע לחצים בלתי נדלה מצד הנהלת הנמל ... תוך שהם נדרשים לחתום על כתבי ויתור על התביעה ועל זכויות בסיסיות שלהם כגון הפרשי שכר".

מדורים

שימושון

eShipper מרכזי הובלה
הכל על הובלה אווירית
שערי חליפין
חישובי מרחקים
חישוב מרחק ימי
נוסח סעיפי BIMCO לחכירה
קיצורי מונחים בחוזי חכירה
מילון מונחים בספנות
מונחי כלכליים
מונחי לוגיסטיקה
המרת מידות
אינקוטרמס 2000
הכל על המכס באירופה
קודים של נמלים
קודים של מכולה
אל תלטפו את הארנב
617 36

אפשרויות נוספות

דף ראשי
הפסקת מנוי
שינוי פרטים
יציאה מהמערכת
צור קשר 04-6399558
מדיניות האתר
הוסף למועדפים
הפוך לאתר הבית



לחץ לקבלת ג

מנכ"ל חברת נמל חיפה, עמוס עוזני, דחה על הסף את הטענות ואמר כי איש אינו מפעיל עליהם לחצים. לדבריו, הדברים יתבררו בבית הדין. עוזני ציין כי מדובר במנהלי עבודה דור ב' על פי הסכם, ועל כן אין מקום להתדיינות ולפשרות.

מדובר בתשעה מנהלי עבודה המועסקים בנמל במסגרת הסכמי דור ב', הדורשים תוספות שכר והשוואת תנאים לאלו שמקבלים חבריהם שסיימו קורס דומה כשנה לפניהם. לטענתם, "ההפרש בזמן של שנה במועד פרסום מכרז זה, אינו יכול להוות הצדקה כלשהי לתשלום כה שונה לשתי קבוצות עובדים שמבצעים את אותה עבודה".

באמצעות עורכות הדין, ד"ר לינדה עפרוני ומיכל ליבן-קובי, הגישו תשעת מנהלי העבודה תביעה לבית הדין האזורי לעבודה, בדרישה למתן פסק דין הצהרתי, בו הם דורשים להורות לנמל לממש הסכמים קיבוציים והסדרים החלים על אותם מנהלים, ועל השוואת תנאי העסקתם לתנאי יתר מנהלי העבודה.

התובעים הם עובדים קבועים בנמל חיפה, שנבחרו לשמש כמנהלי עבודה במחלקת תפעול ומכולות על פי מכרז מיום 10.11.2003. לטענתם, מאז בחירתם, נפגעו שכרם ותנאי העסקתם באופן משמעותי, גם לעומת שכרם ותנאי העסקתם קודם לקידום בתפקיד, וגם לעומת יתר מנהלי העבודה המקבילים להם בסקטור – תוך הפרת הסכמי העבודה ויצירת אפליה בלתי מוצדקת. לדבריהם, השוואה לתנאי העסקתם של מנהלי עבודה נוספים בסקטורים אחרים מלמדת כי גם מולם הם נפגעו באופן משמעותי בתנאי העסקתם.

בתביעה צוין, כי כל מנהלי העבודה המכהנים כיום בנמל – הם מנהלי עבודה חדשים וזאת לאחר פרישתם של "הותיקים". על פי כתב התביעה, בפועל נוצרו שתי קבוצות: מסיימי הקורס הראשון – מקבילים שכר גבוה ותנאים נילווים משופרים ביותר, ואילו מסיימי הקורס השני – התובעים – מקבילים שכר שנמוך לא רק מהמגיע להם לפי ההסכם אלא גם בלא הטבות וזכויות נוספות שניתנות לאחרים. לטענת התובעים, "עצם ההבחנה בין מועד הקליטה של מנהלי העבודה – והענקת תנאי השכר השונים כל כך בין שתי הקבוצות – פסולה ודינה בטלות".

בתביעה נאמר כי חברת הנמל יצרה, "שלא כדין וללא כל הצדקה, שתי קבוצות בתוך קבוצת מנהלי העבודה החדשים – כאלה ששכרם משופר אף מעבר למה שנקבע בהסכמים הקיבוציים, וכאלה, ובעיקרם תשעת התובעים – שתנאי העסקתם ושכרם נמוך פי מונים".

כך, למשל, הנהלת הנמל משלמת לקבוצת המנהלים הראשונה שכר עידוד בסכום של כ-65 ש"ח לשעה ואילו למנהלים התובעים – 37 ש"ח לשעה בלבד. כל זאת למרות שהקבוצה השניה עוסקת באותה עבודה.

התובעים טוענים כי על פי הסכמי הרפורמה הם עובדי דור